

## ¿Qué es coaching?

Es un entrenamiento que estimula el desarrollo permanente de las habilidades de una persona, equipo y organización.

## ¿Qué es un Psicólogo Experto en Coaching?

Es un experto acreditado por el Consejo General de Colegios Oficiales de Psicólogos. Para obtener esta acreditación es necesario tener una formación básica en coaching, así como una experiencia demostrada en este ámbito.

En definitiva, un psicólogo experto en coaching está avalado por el Ilustre Colegio Oficial de Psicología de Andalucía Oriental y se rige por las normas que dicta el Código Deontológico de la profesión.

El Coaching es Psicología, pero la psicología es más que el Coaching. Un profesional de la psicología aporta a esta área sus conocimientos sobre el estudio de la persona, centro de todo proceso de coaching.

*"Nada te puedo dar que no exista ya en tu interior.*

*No te puedo proponer ninguna imagen que no sea tuya...*

*Sólo te estoy ayudando a hacer visible tu propio universo"*  
Herman Hesse

## ¿Cómo Puedo Inscribirme?

En las distintas Sedes del COPAO

### Granada

C/ San Isidro, 23 18005  
Tfno.: 958 53 51 48 Fax: 958 26 76 74  
copao@cop.es

### Almería

Avda. Cabo de Gata, 23  
Esquina C/ Montellano, 2  
04004,  
Tfno/Fax: 950 27 61 02  
almeriacop@cop.es

### Jaén

C/ Sagrada Familia, 2, Pral. A - 23007  
Tfno/Fax: 953 27 63 21  
jaencop@cop.es

### Málaga

Av. Cánovas del Castillo, 4,  
Entreplanta, 1º Dcha. Edificio Calafate  
- 29016  
Tfno/Fax: 952 33 83 28  
malagacop@cop.es

www.copao.com

# Sección de Psicología de las Organizaciones, el Trabajo y los Recursos Humanos

**TRAYECTORIA DE LA SECCIÓN:**  
Trabajo, Esfuerzo y Resultados

**PTORRH**  
SECCIÓN PSICOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES, EL TRABAJO Y LOS RECURSOS HUMANOS

**XVI Convención Anual de la Psicología en Andalucía Oriental**  
Mojácar (Almería) 14 de Junio de 2013

**Asesoramiento e Inserción Laboral:**  
Andalucía Occidente

- Capacidad Laboral: Dimensiones psicológicas del puesto y Evaluación de capacidades (MEREAL)
- Estandarización: Grupo Ancoer AEN / IET 22 Evaluación de personas en contextos laborales (ISO 3067)
- Acreditación: Psicólogo especialista en Coaching, EuroPsy en Psicología de los Recursos Humanos
- Encuentros: Los Psicólogos ante la crisis, Los Psicólogos y las Redes Sociales
- Formación: Orientación Laboral, Prevención de Riesgos Laborales, Coaching

**Sección Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y de los Recursos Humanos**

Creación: 2007

Misión: Coordinar, integrar y promover las actividades científicas y profesionales de los psicólogos en el ámbito empresarial y de los Recursos Humanos.

Objetivo: Ofertar la profesión en el ámbito de la empresa.

Visual: Manuel Vázquez-Nieto

Ubicación: Almería, Granada y Málaga

Página Web: [www.ptorrah.org.es](http://www.ptorrah.org.es)

Contacto: [granada@tblcopaen.es](mailto:granada@tblcopaen.es)

Asesoramiento laboral.  
Redes sociales 2.0.  
nntf aplicadas a la búsqueda de empleo.  
Orientación vocacional.  
Elaboración de CV.  
Preparación de entrevistas.  
Marca personal.  
ORIENTACIÓN PROFESIONAL.  
Networking.  
Ofertas en internet.  
PREMIOS CONCEDIDOS  
A LAS UNIDADES DE ORIENTACIÓN  
DEL COPAO  
II Certamen de Buenas Prácticas  
Andalucía Orienta  
1<sup>er</sup> premio: " Networking para la  
mejora de la autoorientación".  
III Certamen de Buenas Prácticas  
Andalucía Orienta.  
1<sup>er</sup> y 2<sup>o</sup> premio Categoría utilización  
de las tecnologías de la información  
y la comunicación y/o web 2,0.  
"Entornos Personalizados de inser-  
ción 2,0".  
"El Cajón de la Orientación".

COACHING EMPRESARIAL  
ENGAGEMENT Y GESTIÓN DE CONFIANZA  
CLIMA LABORAL / LIDERAZGO POSITIVO  
MEDIACIÓN / NEGOCIACIÓN  
DESEMPEÑO Y AUTOMOTIVACIÓN  
SELECCIÓN  
IGUALDAD Y DIVERSIDAD / CONCILIA-  
CIÓN LABORAL  
ERGONOMÍA: EVALUACIÓN Y DISEÑO  
FORMACIÓN  
(mentoring, experiencial, etc.)  
Y  
UNE ISO 10667: IMPLANTACION Y CER-  
TIFICACIÓN  
  
*Seguimos innovando y ampliando  
servicios para sorprenderte cubriendo  
tus necesidades empresariales.*

La norma UNE - ISO 10667 proporci-  
ona una guía clara y concisa para  
unas buenas prácticas en evalua-  
ción de personas en contextos  
laborales. Esto lo hace desde una  
perspectiva basada en evidencias,  
medible y aplicable a nivel mundial.  
Esta normativa busca la CALIDAD  
en los procesos de evaluación de  
personas, grupos y organizaciones,  
erradicando la mala praxis y los pro-  
blemas de comunicación entre el  
profesional y el cliente.

La norma UNE-ISO indica, como  
criterio de calidad, que deben de  
ser los profesionales competentes  
en selección de personal los encar-  
gados del proceso selectivo. En  
nuestro país, los profesionales con  
una sólida formación en procedi-  
mientos de evaluación, pruebas  
psicométricas y conocimiento  
humanos son los psicólogos.